

3.	<p><u>Verslag 8 december 2021</u> Het verslag van de vergadering van 8 december 2021 wordt zonder wijzigingen goedgekeurd.</p> <p><i>Naar aanleiding van:</i> Inzake de basisbanen en laaggeletterdheid moeten we de uitslagen van de onderzoeken nog krijgen. Hier moeten we nog een keer naar kijken.</p>	
4.	<p><u>Vaststellen advies bekostiging leerlingenvervoer gem. Assen 2022</u> Dit is niet samen met de participatieraad opgesteld. De RCPA heeft haar eigen advies geschreven en tijdens de vergadering is dit formeel vastgesteld.</p>	
5.	<p><u>Wencke Gelinck en Janneke Germeraad – 19.30 uur</u> <i>Zie brief voortgang pilot nieuwe Wet Inburgering</i> Wencke en Janneke worden van harte welkom geheten in de vergadering. Er is een terugkoppeling gekregen over hoe het met de pilot gaat en waar de aandacht naar uit gaat. Voor de B1-route en Z-route is een aanbesteding uitgeschreven, de gemeente is blij dat ze met de lokale partner verder kunnen. De aanbesteding voor de onderwijsroute wordt samen met gemeentes uit Drenthe en Groningen opgepakt, dit staat nu even stil.</p> <p>Wencke heeft met Janneke een toelichting gegeven op de raadsbrief die de RCPA heeft ontvangen. Er zijn al veel mensen gesproken die niet onder de nieuwe wet vallen, hier is een goede kennismaking mee geweest en er is gekeken wat nog nodig is om mee te doen. Ook zijn er extra taallessen gestart. Het is vooral voor vrouwen lastig om te participeren, samen met de WPDA wordt gekeken wat nodig is om dit extra te activeren en motiveren.</p> <p>Ada geeft aan dat het duale karakter erg belangrijk is. Dit is in de raadsbrief niet naar voren gekomen omdat het nieuwe wetgeving is. De lijntjes zijn er wel met de WPDA. Vanuit de pilot zijn de regiovoerders ook met individuele coaches bezig om in te zetten op werk. De culturele verschillen hebben hier ook zeker een rol in. Hier wordt wel op ingezet, maar dit is niet altijd even gemakkelijk. Kees vraagt of er mogelijkheden zijn binnen de gemeenschap zelf zoals mantelzorg waarbij ze dan ingezet kunnen worden. Wencke geeft aan dat hier de brede intake van belang is om deze personen goed te kunnen ondersteunen en begeleiden. Het is niet perse nodig dat de vrouw altijd mantelzorg moet doen, prima als dit de eigen keuze is, maar er wordt zeker ook gekeken naar ander werk. Het is belangrijk dat deze personen in contact komen met de Nederlandse bevolking zodat ze goed de Nederlandse taal leren beheersen en weten dat ze een keuze hebben.</p> <p>Peter heeft vanuit de praktijk contact gehad met verschillende mensen die uit het buitenland komen. Wat hem opvalt is dat vrouwen niet mee willen doen en ook opvallend was dat vrouwen lange rokken aan hebben waardoor ze niet kunnen fietsen. Dit zit het meedoen in de samenleving ook in de weg. Er wordt veel gestimuleerd, mensen worden echter niet gedwongen om te fietsen.</p> <p>Tijdens de vergadering is de raadsbrief doorgenomen: Door meerdere oorzaken heeft de pilot langer geduurd en ook doordat meerdere werknemers afwezig zijn geweest. Er is uitstel gekomen voor afronding van de</p>	

	<p>pilot tot halverwege dit jaar, de verwachting is dat de pilot van te voren wel is afgerond.</p> <p>Er zijn 5 domeinen → gevraagd wordt of dit nu positief is afgerond. Het plan helpt voor de ketenpartners om alles goed op een rijtje te krijgen. Er zijn duidelijke gespreksonderwerpen en er is een doel. Hiermee neem je alles door wat relevant is. De pilot is wat vrijblijvender, door de nieuwe wet krijgt men een beschikking met een leidend document.</p> <p>Betaald werk/meedoen → hier worden een aantal getallen genoemd, bij 15 mensen is de uitkering gestopt, 20 personen krijgen een BBZ-uitkering. Een gedeelte doet niets, de rest doet allemaal verschillende activiteiten, extra taalles, rekenles of vrijwilligerswerk o.i.d. Doel is dat men twee dagdelen bezig is met hun ontwikkeling op welke manier dan ook.</p> <p>In de nieuwe wet is vastgelegd om voortgangsgesprekken te houden en moet je drie jaar regie voeren.</p> <p>Er is aandacht voor taal, via het taalhuis en lessen van het Drenthecollege. Dit is samen met de WPDA. Dit is een extraatje voor de tussengroep. Er is gestimuleerd om mensen aan elkaar te koppelen en zo meer te leren. Mensen moeten dit echter wel zelf willen.</p> <p>Het is op dit moment een uitdaging om voldoende contacten te onderhouden. Een aantal vrijwilligers gaan niet meer op huisbezoek. Wel wordt er veel gebeld of geappt. Het is dan ook belangrijk dat mensen digitaal vaardig zijn.</p> <p>De aanbevelingen volgen heel logisch op hetgeen zonet is toegelicht. Er is zeker een voordeel voor de regiefunctie.</p> <p>Het is de bedoeling van de nieuwe wet om te kijken wat men al kan en om dit aan te sluiten binnen Nederland. Diploma's hebben in een ander land een andere waarde dan in Nederland.</p> <p>De pilot loopt door tot juli, ook wordt alvast gekeken om een regievoerder en een ervaringsdeskundige aan te nemen.</p> <p>Wencke en Janneke worden bedankt voor hun inbreng tijdens de vergadering.</p>	
6.	<p><u>20.30 uur Marie Louise de Jongh</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Brief Mentorschap Noord • Folder en Factsheet <p>Tijdens de vergadering zijn ook alle leden van de participatieraad aangeschoven, alle leden worden van harte welkom geheten. Ook Marie Louise wordt van harte welkom geheten. Er is een presentatie ontvangen, deze zal na de vergadering ook worden doorgemailed naar iedereen.</p> <p>Mentorschap is een begrip dat in de maatschappij is ingeburgerd. Het mentorschap waar Marie Louise voor spreekt is een wettelijk kader en wordt door de rechtbank uitgesproken. Dit houdt ook in dat ze moeten voldoen aan de eisen die de rechtbank hieraan stelt.</p> <p>Vroeger had je curatele, hierbij wordt de hele eigen beschikking weggehaald. Curatele is daarna opgedeeld in bewindvoering en mentorschap. Bewindvoering doet alles met geld, de mentor doet alles wat niets met geld te maken heeft (de manier van leven).</p> <p>Bij mentorschap is het van belang om samen met de persoon te ontdekken hoe</p>	

<p>hij/zij zelf wil leven. Dit probeert de mentor te ondersteunen, ook is het belangrijk dat er een goede band wordt opgebouwd.</p> <p>De mentoren nemen dan ook ruim de tijd om de persoon te leren kennen. Je kunt pas een mentor krijgen op het moment dat je meerderjarig bent. Een mentor kan bijvoorbeeld ingezet worden wanneer iemand geen goed inzicht meer heeft in zijn eigen mogelijkheden of wanneer het handelen van de persoon gevaar op gaat leveren voor eigen leven of anderen. Het misbruik wat door anderen kan plaatsvinden.</p> <p>De doelgroep waarvoor vaak mentorschap wordt aangevraagd zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mensen met een verstandelijke beperking • Mensen met een psychische aandoening • Mensen die aan het dementeren zijn <p>Er zijn verschillende mentoren, te weten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Familiementor • Beroepsmentor • Vrijwilligersmentor (dit doet Mentorschap Noord) <p>De eisen voor de beroepsmentor als voor de vrijwilligersmentor zijn gelijkgesteld. Als mentor ben je de wettelijke vertegenwoordiger van de persoon.</p> <p>De mentor zorgt ervoor dat zij/hij in goed contact komt met de persoon. De mentor gaat goed kijken of de zorg die er al is uitgevoerd wordt zoals die is afgesproken.</p> <p>De mentor legt ook verantwoording af aan de rechtbank, dit wordt jaarlijks gedaan, hierbij worden specifieke vragen gesteld. Ook wordt de vraag gesteld of de mentor het idee heeft of dit nog nodig is. Na na 5 jaar komt er een specifieke verslaglegging.</p> <p>In de Wet zorg en dwang wordt aangegeven waaraan je moet voldoen voordat je iemand verplicht laat opnemen. Inzake Covid is er sprake van algemeen belang en veiligheid.</p> <p>Ada vraagt wat het nadeel hiervan is omdat het wel verantwoordelijk werk is. En als tweede is de vraag wat de raden hiermee moeten.</p> <p>Marie Louise geeft aan dat het inderdaad vrijwilligerswerk is, maar het is niet vrijblijvend. De mentoren moeten kennis van zaken hebben, maar hebben niet de urgentie om geld te verdienen.</p> <p>Willy geeft aan dat je als vrijwilliger gekoppeld bent aan iemand die de verantwoordelijkheid draagt. Hij geeft aan dat je feitelijk een onbetaalde kracht bent en geen vrijwilliger meer. De stichting is de rechtspersoon, die wordt door de rechtbank benoemd. De vrijwilliger weet waar hij aan begint en kiest specifiek voor deze tak.</p> <p>De overheid heeft deze mogelijkheid gecreëerd voor vrijwilligerschap, het is niet zo dat mensen worden ontslagen waarvoor dan vrijwilligers worden ingezet. De stichting heeft professionele vrijwilligers vanuit een bepaalde ideologie. Ze nemen geen plek in van betaalde krachten.</p> <p>De ervaringen van de cliënten zijn over het algemeen goed. Er is geen caseload waardoor er meer tijd voor de cliënt beschikbaar is. De stichting heeft een ANBI-status. De bedragen die betaald moeten worden voor het mentorschap worden jaarlijks vastgesteld. De gementoreerde betaalt dit bedrag, indien men hiervoor niet financieel daadkrachtig is kan men een beroep doen op de bijzondere bijstand.</p>	
--	--

	<p>De mentor heeft met veel partijen contact en ook multidisciplinair.</p> <p>In Drenthe is geen respons gekregen vanuit het college. Vanuit Friesland en Groningen is er wel respons gekomen. Ook zijn de gemeenteraden aangeschreven en ook alle participatieraden en cliëntenraden. Het kan voordelen hebben voor de gemeente om hieraan mee te doen. De leden van de raden staan in het veld en weten wat er leeft en gebeurt en waar vragen liggen op dit gebied. Er wordt een groei verwacht omdat steeds meer mensen thuis blijven wonen. Dit kan dan meegenomen worden in de vraagstelling richting de gemeente.</p> <p>Willy geeft aan dat dit deel van het verslag tijdens het voorzittersoverleg besproken kan worden. Als raden promoten wij geen stichtingen etc.</p> <p>Marie Louise wordt bedankt voor haar presentatie. Ook de leden van de participatieraad worden bedankt voor hun inbreng.</p>	
7.	<p><u>Commissies:</u></p> <p><i>Algemene zaken</i> Jeanette heeft een stuk uit de krant gestuurd dat steeds meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk komen. Joke geeft aan dat ze dit een eenzijdig stuk vond, er zijn niet zoveel werkgevers die hiermee bezig zijn. Ook worden deze medewerkers heel minimaal betaald. Het is wel lastig omdat we afhankelijk zijn van de landelijke politiek. Het is goed om de vinger aan de pols te houden en Ada gaat dit ook bespreken in het voorzittersoverleg.</p> <p>Aaftien heeft aan Jaap Gernaat gevraagd wanneer we als raad een reactie kunnen krijgen over het advies Maatwerkregeling Gebruiksgoederen. Jaap heeft gemeld dat de gemeente hier mee bezig is. Voor het jaarverslag is het lastig dat er geen reactie is. Gehoopt wordt dat er binnenkort weer fysiek vergaderd kan worden zodat een aantal personen van de gemeente uitgenodigd kunnen worden.</p> <p><i>Zorg en welzijn</i> Geen bijzonderheden.</p> <p><i>Werk en Inkomen</i> Geen bijzonderheden.</p>	
8.	<p><u>Rondvraag en sluiting</u> Ada geeft aan dat we de volgende vergadering het punt Mentorschap nog gaan bespreken. Verder waren er geen rondvragen.</p> <p>Ada sluit de vergadering om half tien en de volgende reguliere vergadering is op 23 februari 2022.</p>	

Dit verslag is goedgekeurd en vastgesteld in de vergadering van 23 februari 2022.

Ada Gorter-ten Brink
Voorzitter

Aaftien Schlundt Bodien
secretaris